

8. Tots els acords, convenis, pactes o instruments semblants, així com les mesures que s'adopten en el seu compliment o desplegament, adoptats en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic instrumental, dels quals deriven increments, directament o indirectament, de despesa pública en matèria de despeses de personal, requeriran, amb caràcter preceptiu i per a la seua plena efectivitat, l'informe previ i favorable de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda, i seran nuls de ple dret els que es formalitzen sense el mencionat informe.

9. Els límits establits en aquest article seran aplicables a les retribucions dels contractes mercantils del personal al servei de les entitats i subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació subjectiu del present títol.

Article 25. Règim retributiu del personal al servei de les entitats i subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació subjectiu del present títol, sotmés a règim administratiu i estatutari

Amb efectes d'1 de gener de 2016, les quanties dels components de les retribucions del personal al servei de les entitats i subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació subjectiu del present títol, sotmés a règim administratiu i estatutari seran les derivades de l'aplicació de les normes següents:

a) El sou i els trienis del mencionat personal experimentaran un increment de l'1 per cent respecte dels vigents el 31 de desembre de 2015, en els termes que preveu l'article 24.1 i per les quanties reflectides en l'article 27.1.a d'aquesta llei.

b) Les retribucions complementàries de caràcter fix i periòdic assignades als llocs de treball que exercisca experimentaran un increment de l'1 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2015.

El que disposa el paràgraf anterior no impedirà l'adequació de les esmentades retribucions quan siga necessària per a assegurar que les assignades a cada lloc de treball guarden la relació procedent amb el contingut d'especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, perilloritat o penositat del lloc.

c) Les pagues extraordinàries del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest article seran dos a l'any, una en el mes de juny i una altra en el de desembre. Cada una de les esmentades pagues inclourà les quanties de sou i trienis fixades en l'article 27.1.b d'aquesta llei i del complement de destinació o concepte retributiu equivalent mensual que es perceba.

d) El conjunt de les restants retribucions complementàries seran les vigents el 31 de desembre de 2015, sense perjudici del que disposen l'article 27.1.e i les disposicions addicionals vint-i-quatre i trenta d'aquesta llei.

El que disposa el paràgraf anterior ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa, o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.

e) Els complements personals i transitoris i la resta de retribucions que tinguen caràcter anàleg, així com les indemnitzacions per raó de servei i gratificacions per serveis extraordinaris, es regiran per la seua normativa específica, i pel que disposa aquesta llei.

Article 26. Retribucions de les persones que ocupen llocs d'alts càrrecs del Consell, de l'Administració de la Generalitat i del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat

1. Durant l'exercici 2016, les retribucions del personal a què es refereix aquest article experimentaran un increment de l'1 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2015.

2. A aquest efecte, les retribucions de les persones que ocupen llocs d'alts càrrecs del Consell o del nivell d'òrgans superiors de les conselleries es fixen en les quanties següents, referides a dotze mensualitats, sense dret a pagues extraordinàries:

Presidenta o president de la Generalitat	68.292,12 euros
Vicepresidenta o vicepresident	58.175,76 euros
Consellera o conseller	58.175,76 euros
Secretària autonòmica o secretari autonòmic	58.162,44 euros

8. Todos los acuerdos, convenios, pactos o instrumentos similares, así como las medidas que se adopten en su cumplimiento o desarrollo, adoptados en el ámbito de la Administración de la Generalitat y de su sector público instrumental, de los que deriven incrementos, directa o indirectamente, de gasto público en materia de gastos de personal, requerirán con carácter preceptivo y para su plena efectividad, el informe previo y favorable de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda, siendo nulos de pleno derecho los que se alcancen sin dicho informe.

9. Los límites establecidos en el presente artículo serán de aplicación a las retribuciones de los contratos mercantiles del personal al servicio de las entidades y sujetos incluidos en el ámbito de aplicación subjetivo del presente título.

Artículo 25. Régimen retributivo del personal al servicio de las entidades y sujetos incluidos en el ámbito de aplicación subjetivo del presente título, sometidos a régimen administrativo y estatutario

Con efectos de 1 de enero de 2016, las cuantías de los componentes de las retribuciones del personal al servicio de las entidades y sujetos incluidos en el ámbito de aplicación subjetivo del presente título, sometido a régimen administrativo y estatutario serán las derivadas de la aplicación de las siguientes normas:

a) El sueldo y los trienios de dicho personal experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto de los vigentes a 31 de diciembre de 2015, de acuerdo con lo previsto en el artículo 24.1, y por las cuantías reflejadas en el artículo 27.1.a de esta ley.

b) Las retribuciones complementarias de carácter fijo y periódico asignadas a los puestos de trabajo que desempeñe, experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2015.

Lo dispuesto en el párrafo anterior, no impedirá la adecuación de dichas retribuciones cuando sea necesaria para asegurar que las asignadas a cada puesto de trabajo guarden la relación procedente con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del mismo.

c) Las pagas extraordinarias del personal incluido en el ámbito de aplicación de este artículo serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el de diciembre. Cada una de dichas pagas incluirá las cuantías de sueldo y trienios fijadas en el artículo 27.1.b de esta ley y del complemento de destino o concepto retributivo equivalente mensual que se perciba.

d) El conjunto de las restantes retribuciones complementarias experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2015, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 27.1.e y en las disposiciones adicionales vigésima cuarta y trigésima de esta ley.

Lo dispuesto en el párrafo anterior debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa, o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

e) Los complementos personales y transitorios y demás retribuciones que tengan análogo carácter, así como las indemnizaciones por razón de servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios, se regirán por su normativa específica, y por lo dispuesto en la presente ley.

Artículo 26. Retribuciones de las personas que ocupen puestos de altos cargos del Consell, de la Administración de la Generalitat y del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat

1. Durante el ejercicio 2016 las retribuciones del personal a que se refiere el presente artículo experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2015.

2. A tal efecto, las retribuciones de las personas que ocupen puestos de altos cargos del Consell o del nivel de órganos superiores de las consellerias se fijan en las siguientes cuantías, referidas a doce mensualidades, sin derecho a pagas extraordinarias:

Presidenta o presidente de la Generalitat	68.292,12 euros
Vicepresidenta o vicepresidente	58.175,76 euros
Consellera o conseller	58.175,76 euros
Secretaria autonòmica o secretario autonómico	58.162,44 euros

3. Les retribucions de les persones que integren el nivell directiu de les conselleries i assimilats, es fixen en les quanties de sou base, complement de destinació i complement específic següents, referides a dotze mensualitats:

	Sou base euros	C. Destinació euros	C. específic euros
Sotssecretari o sotssecretària	12.519,48	10.993,32	32.052,84
Director o directora general	12.657,12	11.114,04	30.064,44

Les pagues extraordinàries seran dos a l'any, una en el mes de juny i una altra en el de desembre, per un import cada una d'una mensualitat del sou base indicat en el quadre anterior i els trienis que, si és el cas, li corresponguen.

4. El manament contingut en l'apartat primer serà aplicable igualment al personal directiu, tinga o no la consideració d'alt càrrec, de les persones jurídiques que conformen el sector públic instrumental de la Generalitat.

5. D'acord amb el que estableix l'article 124 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, el personal funcionari declarat en serveis especials per ser membre del Consell, o alt càrrec de l'Administració de la Generalitat, tindrà dret a la percepció, referida a catorze mensualitats, dels trienis que poguera tindre reconeguts com a personal funcionari, els quals s'abonaran a càrrec dels crèdits que s'inclouen a aquest efecte en els estats de despeses.

Article 27. Retribucions dels funcionaris de la Generalitat inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana

1. De conformitat amb el que estableix l'article 24 d'aquesta llei, i d'acord amb el que preveu la disposició final tercera de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, les retribucions a percebre l'any 2016 pels funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest article seran les següents:

a) El sou i els trienis que corresponguen al grup o subgrup de classificació professional de pertinença del personal a què es refereix aquest article, d'acord amb les quanties següents referides a dotze mensualitats, a percebre en les nòmines ordinàries de gener a desembre de 2016:

Grup/subgrup	Grup Llei 30/1984	Sou (euros)	Trienis (euros)
A1	A	13.441,80	516,96
A2	B	11.622,84	421,44
B	-	10.159,92	369,96
C1	C	8.726,76	318,96
C2	D	7.263,00	216,96
Agrupacions professionals	E	6.647,52	163,32

b) Les pagues extraordinàries, que es percebran d'acord amb el que disposa l'article 25.c d'aquesta llei, s'ajustaran cada una a les quanties següents:

– En concepte de sou i trienis:

Grup/subgrup	Grup Llei 30/1984	Sou (euros)	Trienis (euros)
A1	A	691,21	26,58
A2	B	706,38	25,61
B	-	731,75	26,65
C1	C	628,53	22,96
C2	D	599,73	17,91
Agrupacions professionals	E	553,96	13,61

– En concepte de complement de destinació o concepte retributiu equivalent, la corresponent a una mensualitat.

c) El complement de destinació serà el corresponent al nivell del lloc de treball exercit, d'acord amb les quanties següents referides a dotze mensualitats:

3. Las retribuciones de las personas que integran el nivel directivo de las consellerias y asimilados, se fijan en las siguientes cuantías de sueldo base, complemento de destino y complemento específico, referidas a doce mensualidades:

	Sueldo base euros	C. destino euros	C. específico euros
Subsecretario o subsecretaria	12.519,48	10.993,32	32.052,84
Director o directora general	12.657,12	11.114,04	30.064,44

Las pagas extraordinarias serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el de diciembre, por un importe cada una de ellas de una mensualidad del sueldo base indicado en el cuadro anterior y los trienios que, en su caso, le correspondan.

4. El mandato contenido en el apartado primero será de aplicación igualmente al personal directivo, tenga o no la consideración de alto cargo, de las personas jurídicas que conforman el sector público instrumental de la Generalitat.

5. Conforme a lo establecido en el artículo 124 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, el personal funcionario declarado en servicios especiales por ser miembro del Consell, o alto cargo de la Administración de la Generalitat, tendrá derecho a la percepción, referida a catorce mensualidades, de los trienios que pudiera tener reconocido como personal funcionario, los cuales se abonarán con cargo a los créditos que se incluyen al efecto en los estados de gastos.

Artículo 27. Retribuciones de los funcionarios de la Generalitat incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana

1. De conformidad con lo establecido en el artículo 24 de esta ley, y de acuerdo con lo previsto en la disposición final tercera de la Ley 10/2010, de 9 de julio, las retribuciones a percibir en el año 2016 por los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación del presente artículo, serán las siguientes:

a) El sueldo y los trienios, que correspondan al grupo o subgrupo de clasificación profesional de pertenencia del personal a que se refiere el presente artículo, de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a doce mensualidades, a percibir en las nóminas ordinarias de enero a diciembre de 2016:

Grupo/subgrupo	Grupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	13.441,80	516,96
A2	B	11.622,84	421,44
B	-	10.159,92	369,96
C1	C	8.726,76	318,96
C2	D	7.263,00	216,96
Agrupaciones profesionales	E	6.647,52	163,32

b) Las pagas extraordinarias, que se percibirán conforme a lo dispuesto en el artículo 25.c de esta ley, se ajustarán cada una de ellas a las siguientes cuantías:

– En concepto de sueldo y trienios:

Grupo/subgrupo	Grupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	691,21	26,58
A2	B	706,38	25,61
B	-	731,75	26,65
C1	C	628,53	22,96
C2	D	599,73	17,91
Agrupaciones profesionales	E	553,96	13,61

– En concepto de complemento de destino o concepto retributivo equivalente, la correspondiente a una mensualidad.

c) El complemento de destino será el correspondiente al nivel del puesto de trabajo desempeñado, de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a doce mensualidades: