

OFERTA DE TREBALL (DOGV núm. 8056)

DEPARTAMENT: SERVICI DE GESTIÓ DE PARC PÚBLIC

DATA: 06/06/2017

CONDICIONS DEL TREBALL	
LLOC DE TREBALL: OFICIAL ADMINISTRATIU	NÚM. LLOCS OFERTS 1
NIVELL PROFESSIONAL GRUP DE COTITZACIÓ: 5	TITULACIÓ TÈCNIC SUPERIOR EN F.P., EN INTEGRACIÓ SOCIAL
DATA INCORPORACIÓ: IMMEDIATA	TIPUS DE CONTRACTE: Temps complet <input checked="" type="checkbox"/> Obra o servici <input type="checkbox"/> Parcial <input type="checkbox"/> Circ. Producció <input type="checkbox"/> En Pràctiques <input type="checkbox"/> Interinitat <input checked="" type="checkbox"/> Fix discontinu <input type="checkbox"/> Indefinit <input type="checkbox"/>
DURACIÓ CONTRACTE: Fins a reincorporació treballador substituït en situació d'IT	JORNADA SETMANAL: 38:45 hores. Distribuïda de dilluns a divendres.
CENTRE DE TREBALL: VALÈNCIA Av. La Plata 48-50	CONDICIONS ECONÒMIQUES: 1.640,20 euros bruts mensuals
TREBALLS A REALITZAR (breu descripció)	
<ul style="list-style-type: none"> – Inspecció d'immobles pertanyents al parc Públic de Vivendes de la Generalitat. – Elaboració de fitxes d'inspecció d'immobles. – Redacció document relatiu a les incidències detectades en les inspeccions dels immobles i elements comuns del parc públic. – Suport administratiu en la tramitació de requeriments de pagament, citacions i resolucions administratives i judicials derivades de la gestió del parc públic, així com en matèria de desallotjament de vivendes. – Atenció i informació als adjudicataris i ocupants de les vivendes sobre processos de normalització que gestiona l'entitat. 	

REQUISITS GENERALS DE L'OFERTA

EXPERIÈNCIA LABORAL

Es requereix experiència mínima de 24 mesos en:

- Integració social
- Mediació veïnal o comunitàries

ACREDITACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA LABORAL: L'acreditació de l'experiència laboral podrà realitzar-se a través de qualsevol mitjà vàlid en dret, preferentment per mitjà de certificació de l'empresa o entitat en què ha prestat servicis o, si és el cas, una vida laboral expedida per la Tresoreria General de la Seguretat Social on consten els períodes treballats. En el cas d'optar per la segona opció s'haurà d'acompanyar la mencionada vida laboral amb els contractes subscrits on consta la categoria professional i lloc.

FORMACIÓ

TITULACIÓ: TÈCNIC SUPERIOR EN F.P. EN INTEGRACIÓ SOCIAL

DISPONIBILITAT PER A VIATJAR: SI NO

PERMÍS DE CONDUIR:

B

VEHICULE PROPI:

SI NO

ALTRES REQUISITS (BAREMABLE)

FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA

Especifica: Per estar en possessió de cursos i altres titulacions acadèmiques superiors a la requerida en la convocatòria, relacionats directament amb les funcions a exercir.

IDIOMA (VALORABLE)

VALENCIÀ

INFORMÀTICA (VALORABLE)

- Maneig d'ofimàtica (tractament de textos, fulls de càlcul i bases de dades, etc).

ACREDITACIÓ DE LA FORMACIÓ:

L'acreditació de la titulació acadèmica, es realitzarà per mitjà de l'aportació d'una còpia compulsada de la titulació acadèmica.

Acreditació de la formació complementària, per mitjà d'aportació de còpia compulsada de les titulacions acadèmiques complementàries i per mitjà de còpia dels títols de les accions formatives.

El nivell de Valencià s'acreditarà per mitjà de certificacions expedides o homologades per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

PROCÉS DE SELECCIÓ:

FASE DE PRESELECCIÓ: (NO BAREMABLE)

- **RECEPCIÓ DE CURRÍCULUM VITAE i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball.**

Presentació: En els registres d'entrada de les seus d'EIGE de València, sitia en la C/ Vinatea, 14 , i d'Alacant en la C/ Gerona 4.

Horari registres: del dilluns a divendres de 9 a 2.

També es podran presentar les sol·licituds en la forma prevista en l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Termini de presentació: 7 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de l'oferta en el DOGV.

Tots aquells mèrits que no s'hagen justificat documentalment no seran tinguts en compte a l'efecte de la baremació final del candidat o candidata.

– PRESELECCIÓ DE CANDIDATS.

El Servei d'Assessoria i RRHH, conjuntament amb el Servei o departament de l'empresa que participe en el procés de selecció de personal, procedirà a realitzar la preselecció per mitjà de la comprovació del compliment dels requisits generals de l'oferta, respecte de les sol·licituds presentades i publicarà en la Web de l'entitat (www.eige.es), en el termini màxim de 10 dies hàbils, llistat dels aspirants que complixen amb els requisits i per tant passen a la fase següent.

FASE DE SELECCIÓ: (BAREMABLE I ELIMINATÒRIA)

FASE I: BAREMACIÓ D'EXPERIÈNCIA LABORAL.

FASE II: BAREMACIÓ DE FORMACIÓ I MÈRITS.

Es requerirà haver obtingut 45 punts en les fases 1 i 2, anteriors i tindrà caràcter eliminatori, publicant-se en la Web de l'entitat (www.eige.es), la relació d'aspirants que passen a la fase següent.

ENTREVISTA PERSONAL. Els aspirants que hagueren superat la fase anterior, seran entrevistats amb l'objectiu de comprovar l'adequació del perfil professional i aptituds de les candidatures preseleccionades i les seues possibles iniciatives per al millor exercici de les funcions del lloc.

El resultat final del procés de selecció vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes, en cada fase del procés:

FASE DE SELECCIÓ: (BAREMABLE I ELIMINATÒRIA)

FASE 1. BAREMACIÓ D'EXPERIÈNCIA LABORAL

40 PUNTS

Es valorarà l'experiència en llocs de treball iguals o semblants i que pertanguen al mateix grup de titulació, sector o especialitat o categoria professional del lloc de treball oferit, **en els que haja exercit funcions i tasques relacionades amb les del lloc oferit en la convocatòria** d'acord amb la distribució següent:

_ 0, 25 punts per cada mes complet de prestació de servicis en el sector públic, amb un màxim de 10 anys.

_ 0, 166 punts per cada mes complet de prestació de servicis en el sector privat, amb un màxim de 5 anys.

(A estos efectes es computaran els períodes de treball acreditats a partir del mes 24 requerit com a experiència mínima)

FASE 2. BAREMACIÓ DE FORMACIÓ I MÈRITS

40 PUNTS

2.1. CONEIXEMENTS VALENCIÀ:

4 punts

- _ Certificat de coneixement oral: 0,75 punts
- _ Certificat de grau elemental: 1 punt
- _ Certificat de grau mitjà: 2 punts
- _ Certificat de grau superior: 4 punts

Només es computarà el certificat de major nivell.

2.2. CONEIXEMENTS D'INFORMÀTICA:

16 punts

_ acreditació de cursos d'ofimàtica (tractament de textos, fulls de càlcul i bases de dades, etc):

- < o =10 hores: 1 punt
- > 10 hores fins a 50 hores: 2 punts
- > 50 hores: 3 punts

2.3. QUALIFICACIÓ TÈCNICA

20 PUNTS

2.3.1. FORMACIÓ ESPECÍFICA

- Per la possessió de títols acadèmics superiors a l'exigit en la convocatòria i que estiguen relacionats directament amb les funcions del lloc: fins a un màxim de 4 punts:

_ 2 punts per cada titulació superior a la requerida en la convocatòria.

– Per la possessió de cursos de formació i perfeccionament que estiguen directament relacionats amb les funcions del lloc, fins a un màxim de 16 punts:

_ Cursos sobre mediació veïnal o comunitària: fins a un màxim de 8 punts.

_ cursos de fins a 20 hores: 1 punt

_ cursos de > 20 hores fins a 100 hores: 2 punts

_ cursos de més d'hores100: 4 punts

_ Cursos sobre integració social: fins a un màxim de 8 punts.

_ cursos de fins a 20 hores: 1 punt

_ cursos de > 20 hores fins a 100 hores: 2 punts

_ cursos de més d'hores100: 4 punts

ENTREVISTA PERSONAL

20 PUNTS

ALTRES DADES D'INTERÉS

En cas d'empat tindran prioritat:

1r.- Els candidats que hagueren sigut despedits per estar afectats per un procediment de reestructuració de plantilla dut a terme en les empreses que integren EIGE: IVVSA, RTVV, SEPIVA I GTP-EIGE sempre que, es presenten al procés de selecció, en la forma i condicions expressades en la present convocatòria, i que reunint els requisits expressats en mateixa, superen les distintes fases del procediment, tindran prioritat en l'accés, en cas d'empat entre candidats.

2n.- El criteri de residència en el municipi on radica el centre de treball i municipis limítrofs.

EL TERMINI DE RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS FINALITZARÀ EL PRÒXIM DIA 15/06/2017