

## **NORMES DE LA CONVOCATÒRIA**

### **BASES GENERALS**

**1. Objecte de la convocatòria.** És objecte de la present convocatòria regular la constitució de 2 borses de treball per a la cobertura temporal de diversos llocs i categories professionals en l'Entitat, tant en la demarcació de València, Castelló, com en la d'Alacant, amb el detall següent:

Borsa      Categories/llocs a cobrir

Núm. 1    Titulat mitjà. Arquitecte tècnic a València i Alacant, capital.

Núm. 2    Oficial administratiu a València, Castelló i Alacant, capital.

Les borses es conformaran per mitjà del procediment de Concurs de Mèrits, segons les presents Bases Generals i les Condicions Particulars de cada borsa. Les normes per a la constitució i funcionament de les borses esmentades es desenvolupen en el present anunci, d'acord amb la legislació vigent i la normativa de l'Entitat.

**2. Principis generals.** Sense perjudi d'allò que s'ha assenyalat en el preàmbul, els principis que regeixen la present convocatòria son:

- a) Igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- b) Eficàcia i agilitat en els processos de selecció, crida i incorporació.
- c) Imparcialitat dels òrgans responsables del procés de selecció.
- d) Participació de la Representació Legal dels Treballadors/es.
- e) Adequació dels condicions i mèrits dels aspirants a l'activitat a desenvolupar, d'acord amb la regulació normativa laboral de l'Entitat.

**3. Sol·licituds i tractament de dades personals.** Els interessats hauran d'accedir a la pàgina web de l'Entitat, [www.eige.es](http://www.eige.es), en la pestanya 'Ocupació', apartat: '**Borses Ocupació Temporal**', per a primerament, REGISTRAR-SE en la borsa de treball corresponent, i POSTERIORMENT introduir les seues dades en el sistema, poder obtenir l'imprès de sol·licitud i autobaremació, d'acord amb les instruccions, que s'han redactat a l'efecte.

A fi de possibilitar el contacte, s'haurà de facilitar un telèfon, sent **OBLIGATORI** facilitar també una adreça de correu electrònic per a la recepció de notificacions i possibilitar el REGISTRE en la '**borses Ocupació Temporal**', corresponent.

Hom podrà optar a quantes borses desitge, sempre que es complisquen els requisits establits per a cadascuna.

Totes les dades personals demanades per l'Entitat en virtut de la participació en aquest procés, s'integraran en fitxers per al seu tractament exclusivament per l'Entitat, en l'àmbit dels seues competències. En tot cas, es podran exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició en els terminis legalment establits.

**Autobaremació.** L'autobaremació, realitzada per cada aspirant i reflectida en la seua sol·licitud, serà el punt de partida per a la confecció de les llistes. En el moment indicat en les diferents condicions particulars, s'haurà d'acreditar pels aspirants que compleixen els requisits per a pertànyer a aquestes borses de treball temporal, i que compten amb la puntuació per mèrits indicada en la seua autobaremació. La falta d'acreditació o la falsedat o mala fe en les dades, serà causa de baixa en les llistes o en la pròpia borsa.

**4. Forma i termini de presentació de l'imprès de sol·licitud i autobaremació.** Les persones aspirants a integrar-se en cada una de les borses, podran presentar l'imprès de sol·licitud i autobaremació de forma presencial o telemàtica, segons s'indica a continuació :

#### **Presencial**

En els registres d'entrada dels seus de l'Entitat de València, C/ Vinatea, 14; i d'Alacant, C/ Girona 4. Horari registres: del dilluns a divendres de 9 a 14 h.

En la forma prevista en l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

### Per internet

Per via telemàtica, per mitjà de la presentació de l'imprès de sol·licitud i autobaremació, utilitzant el Registre **d'entrada genèric de l'Entitat Valenciana d'Habitatge i Sòl**.

[http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=19201](http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19201)

Termini de presentació: 15 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de l'oferta en el DOGV.

**5. Confecció de les llistes.** A través de la pàgina web de l'Entitat, [www.eige.es](http://www.eige.es) es faran públiques les llistes **preliminars** de les diferents borses, que arplegaran a tots els aspirants ordenats d'acord amb els punts de l'autobaremació. Després de la publicació d'aquests llistats, existirà un termini de 5 dies laborables per a formular reclamacions per mitjà d'un escrit presentat per al seu registre en les oficines de l'Entitat, c/ Vinatea, 14 de València (CP 46001), i carrer Girona 4 d'Alacant (CP 03001).

Passat aquest termini de reclamacions i realitzades les oportunes comprovacions, es conformaran les llistes **provisionals**, amb el nombre màxim d'aspirants que es detalla per a cada borsa en les condicions particulars, segons la puntuació que van ressenyar. Aquestes llistes es faran públiques de la manera adés indicada, i s'obrirà un termini, la durada del qual serà oportunament anunciada, perquè els aspirants previstos en aquelles acreditin els requisits i els mèrits segons s'exposa per a cada borsa, en els llocs i horaris i de la forma que igualment es donaran a conèixer; amb aquestes acreditacions, l'Entitat revisarà els punts de les autobaremacions, i com a resultat d'això es podrà reordenar o excloure els aspirants per a publicar les llistes **definitives**, amb un màxim d'aspirants que es detalla per a cada borsa; a aquests efectes, cabrà la crida a integrants de les llistes preliminars que inicialment no van ser inclosos en les provisionals, si després de les possibles revisions de punts de les autobaremacions, hi haguera persones en tals llistes provisionals amb menor puntuació que altres inicialment no incloses, aquestes últimes hauran d'acreditar requisits i mèrits en la forma i el termini que es determine, de la qual cosa seran informades. Els aspirants disposaran de 5 dies laborables després de la publicació de les llistes definitives, per a formular reclamacions, presentant l'escrit corresponent en el mateix lloc adés assenyalat. Passat aquest termini i realitzades les oportunes comprovacions i, si és el cas, canvis, les llistes definitives **seran fermes**, publicant-se de forma expressa.

Cada llista estarà ordenada per la puntuació dels mèrits, de major a menor. En cas d'empat a punts per a elaborar les llistes, se situarà primer l'aspirant del gènere menys representat en el lloc de treball de què es tracte, que passaria davant del més representat. De persistir l'empat se situarà en primer lloc l'aspirant amb major edat i si així i tot persistirà la igualtat, es farà un sorteig.

Dins de la categoria d'administratiu existeixen, a més del perfil general, dos perfils (administratiu/Inspecció; administratiu lloguer/venda d'habitatges), que tenen requisits específics. Per això el seu incompliment impossibilita l'adjudicació de llocs d'aquest perfil als candidats que no els reunisquen, la qual cosa no és obstacle per a la seua inclusió en la borsa número 2, ni per a la seua permanència en aquella en l'ordre que per mèrits li corresponga, i que se li oferisquen les places que no exigisquen els requisits específics esmentats.

Correspon als aspirants prestar la deguda atenció a la publicació de les llistes, així com a la informació de terminis i als requeriments que l'Entitat poguera fer-los amb caràcter general, que es realitzarà sempre i únicament en la pàgina web de l'Entitat, [www.eige.es](http://www.eige.es). Els possibles requeriments personals es realitzaran a través de l'adreça electrònica o el telèfon facilitat pels aspirants, sent també responsabilitat d'aquests prestar la deguda atenció a aquestes comunicacions.

**5.1. Discapacitats.** En cada llista definitiva es reservarà un 2% de llocs a persones que tinguen reconeguda pels òrgans competents de l'administració pública discapacitat igual o superior al 33%, d'existir aspirants amb tal declaració que complisquen els requisits. En aquest cas, si els aspirants esmentats acrediten una puntuació per mèrits inferior a la dels últims integrants de les llistes, ocuparan aqueixa posició tot desplaçant aquests.

La condició de persona discapacitada, que haurà d'acreditar-se en el mateix moment adés assenyalat per als requisits i mèrits, no eximeix de la necessitat de tindre l'adequada aptitud per a l'exercici del lloc en la forma que s'especifica per a cada borsa en les condicions particulars.

**6. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits.** Els aspirants hauran d'acreditar que reuneixen els requisits i els mèrits puntuables que se'ls requerisquen, sense perjudi de la responsabilitat en què pogueren incórrer per inexactituds o falsedats. A més d'allò que s'ha indicat en el punt 5 anterior, per a cada borsa es detalla en les condicions particulars la forma i el moment d'acreditar els corresponents requisits i mèrits.

De no acreditar-se els requisits i/o mèrits en la forma i el termini assenyalats, l'aspirant causarà baixa en la llista o llistes en què apareguera i quedarà exclòs del procés selectiu. En qualsevol moment de vigència d'aquestes borses, l'Entitat podrà sol·licitar la documentació original i/o compulsada que estime convenient, tant referida a requisits com a mèrits. De comprovar-se alguna falsedat o mala fe, l'aspirant serà exclòs dels llistats, sense perjudi que l'Entitat pugua actuar contra aquell en qualsevol altre àmbit que en dret escaiga, sent també causa d'extinció del contracte de treball si aquest s'haguera establert.

**7. Contractació.** Els contractes laborals que es realitzen, si és el cas, es faran amb les modalitats legals de contractació temporal de treballadors/es que arplegue l'ordenament jurídic en vigor, adequades als diferents supòsits que hagueren d'atendre's i segons el règim de cada modalitat. Els contractes convinguts no esdevindran indefinits.

**8. Normes de funcionament.** Les contractacions s'oferiran, en el moment en què es produïsquen necessitats de cobertura temporal que l'Entitat decidisca atindre d'aquesta manera i per als quals obtinga la corresponent autorització per part de l'Administració Pública Valenciana, per ordre de llista, a les persones en disposició d'incorporar-se que no estiguen contractades en aqueix moment en l'Entitat, llevat que concorreguera en l'aspirant alguna circumstància tal com l'encadenament de contractes temporals o qualsevol altra establida per la doctrina legal o jurídica, relativa a la contractació laboral que poguera portar a considerar el contracte temporal ofert com a indefinit en cas de formalitzar-se, donat l'objecte d'aquesta convocatòria i les obligacions de l'Entitat.

L'oferta podrà referir-se a qualsevol dels dependències o seus de l'Entitat en què es precisen treballadors/es amb la categoria o per als llocs especificats en cada una de les borses, en les províncies de Castelló, Alacant o València.

Qualsevol integrant de les llistes definitives fermes podrà 'desactivar-se' en qualsevol moment abans de ser requerit per a una contractació temporal, bastant per a això que ho comuniqui per escrit presentat en el registre dels oficines de l'Entitat adés citades, dirigit a Recursos Humans. Igualment, podrà 'activar-se' posteriorment seguint el mateix procediment. Els efectes de la 'desactivació' són que l'aspirant no serà requerit per l'Entitat per a la seua contractació temporal, sense que això li supose cap penalització. No cabrà desactivar-se precisament davant d'un oferiment de contractació de l'Entitat.

Els integrants de les llistes que consideren que tenen un problema de salut transitori que els impedisca realitzar les tasques pròpies del lloc, hauran de desactivar-se segons s'ha indicat en el paràgraf anterior. De no fer-ho, el contracte de treball quedarà supeditat a la superació del reconeixement mèdic. De no superar l'esmentat reconeixement, es farà la rescissió del contracte, i la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Ateses les característiques de les necessitats a cobrir amb aquestes borses de treball temporal, en què poden concórrer circumstàncies d'imminència i imprevisibilitat, l'oferiment es realitzarà per mitjà de telefonada al telèfon facilitat i per correu electrònic. Davant la impossibilitat de contactar, o la falta de contestació de l'interessat en un termini de 48 hores, a comptar de la constatació de la recepció i lectura del correu electrònic, s'entendrà que es rebutja l'oferiment i es passarà a la següent persona de la llista en disposició d'incorporar-se, i així successivament. Les crides hauran de quedar degudament acreditades en l'expedient.

En cas de tractar-se de perfils d'administratius (borsa 2), amb requisits generals de la convocatòria, s'acudirà al candidat que ocupe la primera posició. Si les necessitats a cobrir són perfils amb requisits específics, s'acudirà al candidat que ocupe la primera posició i que reunisca els requisits esmentats.

Els aspirants podran actualitzar les seues dades de contacte durant la vigència de la borsa a través d'escrit presentat en els registres de l'Entitat mencionats, dirigit a Recursos Humans.

Els efectes per als aspirants del seu rebuig d'un oferiment de contractació es regulen de la manera següent:

- a) El primer rebuig no suposarà penalització.
- b) El segon rebuig suposarà passar a ocupar l'últim lloc de la llista.
- c) El tercer rebuig suposarà la baixa definitiva de la llista.

No es considerarà rebuig d'un oferiment el cas de les dónes embarassades que així ho manifesten en ser requerides. Tampoc no es considerarà rebuig la negativa a l'ofertament de contractes a jornada parcial inferior a 1/3 de la jornada ordinària de l'Entitat a temps complet.

El treballador, en finalitzar un o més contractes, conservarà el seu ordre en aquella borsa, fins que es complisca un període de 6 mesos (sumant les diverses contractacions), a partir del qual passarà a situar-se'n al final.

No obstant això, per a futurs oferiments, caldrà ajustar-se a allò que s'ha disposat en matèria d'encadenament de contractes temporals, o qualsevol altra circumstància que poguera portar a considerar el contracte temporal ofert com a indefinit en cas de formalitzar-se.

Les persones que estant contractades en l'Entitat en virtut d'aquestes borses foren acomiadades per motius disciplinaris, causaran baixa en aquelles de què pogueren formar part. La mateixa actuació se seguirà en el cas de persones que donaren per finalitzada la seua relació laboral per voluntat pròpia, tant de forma expressa com tàcita.

**9. Comissió de Selecció.** Com a òrgan de selecció per a la valoració dels requisits i mèrits de la present convocatòria, hom nomenarà una Comissió de Selecció mitjançant resolució de la Direcció General de l'Entitat.

La Comissió podrà incorporar en qualitat d'assessors sense dret de vot els qui considere oportú per al correcte compliment del procés selectiu. Així mateix, comptarà amb el suport necessari per als tasques administratives.

La comissió de selecció comptarà amb la participació d'un representant legal dels treballadors, en la fase de revisió de les autobaremacions, i que serà nomenat a l'efecte per la RLT.

Sent particip la representació legal dels treballadors en el seguiment de les borses.

**10. Conformitat amb les bases.** La participació en el present procediment suposa el coneixement i acceptació de les seues bases. En tot allò no expressament establert en la present convocatòria, caldrà ajustar-se a la normativa convencional de l'Entitat i, subsidiàriament, a la legislació autonòmica o estatal que hi siga d'aplicació. Correspon a la Comissió de Selecció determinar l'actuació que s'ha de seguir en cas de buit legal, així com la interpretació d'aquestes normes.

**11. Vigència de les borses.** La borses que es constitueixen en virtut d'aquesta convocatòria tindran una vigència de dos anys a partir de la publicació de les llistes definitives fermes de cadascuna, llevat que:

- a) El nom d'integrants de la borsa de què es tracte es reduïra de tal manera que, a criteri de la direcció de l'Entitat, resultara inoperant, i en aquest cas podrà concloure's abans, avisant d'això els seus integrants.
- b) Es constituïra alguna nova borsa de contractació temporal derivada d'una oferta d'ocupació pública d'ingrés per a personal fix en l'Entitat, per als llocs o categories previstos en alguna de les borses que ara es creen.